

2025 年 8 月 1 日

各位

株式会社フジテレビジョン

第 4 回『サステナビリティ経営委員会』の開催について

当社は本日、第 4 回「サステナビリティ経営委員会」（以下、「委員会」）を開催いたしましたので、お知らせいたします。

1. 本日の委員会の内容

（1）各プロジェクトの発足

2025 年 7 月下旬、委員会直下のプロジェクトのうち、「人権」、「人的資本経営」、「リブランディング」の 3 つのプロジェクトが設置され、各プロジェクトにおいて具体的な議論が開始されました¹。委員会においては、各プロジェクトにおける議論内容が報告され、今後の検討の進め方に関する方針等が共有されました。また、2025 年 7 月 14 日に開催された第 2 回外部アドバイザリーボードにおける各アドバイザーの助言等の内容が報告され²、それらの助言等を踏まえ、引き続き当社のサステナビリティ経営の実現に向けた各種施策を推進していく方針を確認しました。

（2）人権及び DE&I に関する取り組み

人権及び DE&I に関する取り組みについて、2025 年 7 月 31 日に当社の全役員、執行役員及び制作現場を中心とした局室長が参加して実施したインクルージョン研修を踏まえ、当社における DE&I の実現に向けて議論を行いました。また、今後の重要課題である雇用及び職場における差別禁止や DE&I に関する取り組みについては、WEPS（女性のエンパワーメント原則）³を踏まえ、ジェンダー平等に関する理念を理解した上で、知識を組織運営や事業活動の各領域に実践的に適用していく為の具体的な取り組み等について協議を行いました。

2. 今後に向けて

今後も継続的に委員会を開催し、委員会直下の各プロジェクトにおける個別施策等の検討を進めながら、当社のサステナビリティ経営の実現に向けて、実効的な施策を速やかに実行してまいります。

なお、委員会での協議内容や各種施策の実施状況等については、今後も随時開示を行う方針です。

以上

¹ 「環境」及び「経営戦略」プロジェクトについても、順次設置・開催予定。

² 第 2 回外部アドバイザリーボードの概要及び各アドバイザーからのコメントについては、2025 年 7 月 15 日付「[サステナビリティ経営委員会 第 2 回外部アドバイザリーボードの開催について](#)」をご参照ください。

³ UN Women Web サイト「[WEPS（女性のエンパワーメント原則）](#)」をご参照ください。